

**Оценочные средства для проведения аттестации
по дисциплине «Стратегический менеджмент»
для обучающихся 2026 года поступления
по образовательной программе
32.04.01 Общественное здравоохранение,
направленность (профиль) Общественное здравоохранение
(магистратура),
форма обучения очно-заочная
на 2026-2027 учебный год**

1. Оценочные средства для проведения текущего контроля на занятиях (ТК), оценки самостоятельной работы обучающихся (СР), проведения промежуточной аттестации (ПА), позволяющие проверить сформированность у обучающихся предусмотренных программой дисциплины знаний (з) / умений (у) / навыков (н) (ЗУН):

УК-3.1.1. Знает принципы подбора эффективной команды и основные условия эффективной командной работы

Результаты освоения ОП (компетенции)	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Знает: УК-3.1.1. Знает принципы подбора эффективной команды и основные условия эффективной командной работы	з-1. Знает современные концептуальные подходы к разработке миссии, видения и общей стратегии конкретной компании

№	Раздел(ы), подразделы(ы) дисциплины (модули, модульные единицы), формирующий(е) данный ЗУН	Тип задания	Содержание задания	Правильный ответ	Для какого вида контроля предназначен		
					ТК	СР	ПА
1	Модуль 1. Введение. Основы стратегического менеджмента Модульная единица 1. Сущность стратегического менеджмента	1. Выбор нескольких правильных ответов	Выберите три верных ответа из шести. Какие элементы являются ключевыми составляющими	1) миссия организации 3) стратегические цели развития организации	да	да	нет

	Модуль 2. Формирование и реализация стратегии Модульная единица 4. Процесс стратегического управления Модульная единица 5. Реализация стратегии и контроль за ее исполнением		стратегического менеджмента организации? 1) миссия организации 2) текущий график отпусков сотрудников 3) стратегические цели развития организации 4) оперативные инструкции по работе на рабочем месте 5) корпоративная, деловая и функциональная стратегии 6) ежедневный план совещаний руководителя	5) корпоративная, деловая и функциональная стратегии			
		2. Вопросы с развёрнутым ответом	Утверждение, раскрывающее предназначение или основную причину возникновения и существования именно данной компании, называется	миссия	да	нет	да

УК-3.2.1. Умеет вырабатывать стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели

Результаты освоения ОП (компетенции)	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды,	УК-3.2 Умеет: УК-3.2.1. Умеет вырабатывать стратегию	у-1. Умеет вырабатывать командную

вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели	стратегию, строить карту стратегических групп и матрицу оценивания ключевых факторов успеха, определять разнообразие лиц, заинтересованных в эффективном принятии стратегических решений и учитывать их интересы и особенности поведения
--	--	--

№	Раздел(ы), подразделы(ы) дисциплины (модули, модульные единицы), формирующий(е) данный ЗУН	Тип задания	Содержание задания	Правильный ответ	Для какого вида контроля предназначен		
					ТК	СР	ПА
1	Модуль 1. Введение. Основы стратегического менеджмента Модульная единица 1. Сущность стратегического менеджмента Модульная единица 2. Методологические основы стратегического менеджмента Модульная единица 3. Ситуационный анализ. Модуль 2. Формирование и реализация стратегии Модульная единица 4. Процесс стратегического управления	1. Выбор нескольких правильных ответов	Выберите три верных ответа из шести. Какие этапы входят в процесс стратегического управления организацией? 1) стратегический анализ внешней и внутренней среды 2) стратегический выбор направления развития и вариантов стратегии 3) проведение разовой рекламной акции 4) реализация выбранной стратегии 5) оформление отпусков и командировок персонала	1) стратегический анализ внешней и внутренней среды 2) стратегический выбор направления развития и вариантов стратегии 4) реализация выбранной стратегии	да	да	нет

			6) оценка результатов реализации стратегии и её корректировка				
		2. Вопросы с развёрнутым ответом	Как одним термином называется процесс систематической оценки хода реализации стратегии и степени достижения стратегических целей с последующей корректировкой стратегии или целей организации?	стратегический контроль	да	нет	да

УК-3.3.1. Владеет навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон

Результаты освоения ОП (компетенции)	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.3 Владеет: УК-3.3.1. Владеет навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон	н-1. Имеет навык (опыт деятельности) участия в командной работе при разработке и реализации стратегии

№	Раздел(ы), подразделы(ы) дисциплины (модули, модульные единицы), формирующий(е) данный ЗУН	Тип задания	Содержание задания	Правильный ответ	Для какого вида контроля предназначен		
					ТК	СР	ПА
1.	Модуль 1. Введение. Основы	1.	Установите	корпоративный	да	да	нет

	стратегического менеджмента. Модульная единица 3. Ситуационный анализ. Модуль 2. Формирование и реализация стратегии Модульная единица 5. Реализация стратегии и контроль за ее исполнением	Установите соответствие	соответствие между уровнями стратегии и типичными решениями, принимаемыми на этих уровнях. Уровни стратегии: 1. корпоративный уровень 2. уровень бизнес-единицы 3. функциональный уровень Решения: А. выбор рынков и сфер деятельности организации в целом Б. разработка маркетинговой, производственной и финансовой политики в поддержке общей стратегии В. формирование конкурентной стратегии в конкретной отрасли или на конкретном рынке	уровень - выбор рынков и сфер деятельности уровень бизнес-единицы - формирование конкурентной стратегии в конкретной отрасли или на конкретном рынке функциональный уровень - разработка маркетинговой, производственной и финансовой политики в поддержке общей стратегии			
		2. Ситуационные задачи/кейсы	Вы – директор медицинской организации. Раньше вы занимались в основном	стратегия	да	нет	да

			текущими вопросами: расписанием, загрузкой врачей, выполнением месячного плана. Теперь собственник требует, чтобы вы спланировали развитие организации на 5–7 лет вперёд с учётом изменений во внешней среде, конкуренции и потребностей пациентов. Как называется такой долгосрочный направляющий ориентир развития организации? (укажите одним словом)				
--	--	--	---	--	--	--	--

2. Вопросы для подготовки к промежуточной аттестации:

1. Роль и предпосылки становления стратегического менеджмента
2. Эволюция стратегического менеджмента: основные этапы и вехи
3. Понятие стратегического менеджмента. Основные понятия стратегического менеджмента: стратегия, миссия, потенциал организации и др
4. Системный подход.
5. Маркетинговый подход
6. Функциональный подход.
7. Воспроизводственный подход
8. Нормативный подход.
9. Комплексный подход
10. Интеграционный подход. Динамический подход.
11. Процессный подход.

12. Оптимизационный подход.
 13. Поведенческий подход.
 14. Ситуационный подход.
 15. Ситуационный анализ
 16. Эталонные стратегии
 17. Корпоративные стратегии
 18. Деловая стратегия фирмы
 19. Функциональные стратегии
 20. Оборонительные стратегии: совместные предприятия, режим экономии, сокращения, ликвидация
- Конкуренция на рынке медицинских товаров и услуг.

В полном объеме фонд оценочных средств по дисциплине доступен в ЭИОС ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента им. Н.П. Григоренко, протокол от «02»июня 2026 г. № 11.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева